

**KASKI -hanke tarjoaa alueen
yrityksille palveluja
jatkuvasti muuttuvan
toimintaympäristön
hallintaan.**

MUUTOS- JA INNOVAATIOJOHTAMINEN

Mitä

Tarjoamme veloituksetta yrityksen käyttöön valmentavaa yritys kohtaista neuvontaa:

- Yksittäisissä muutos- ja kehittämisprojekteissa, 1-3 htpv/yritys
- Yrityksen kokonaisvaltaisissa kehittämisprojekteissa, 3-10 htpv/yritys
- Alihankinnasta omien tuotteiden ja/tai palveluiden valmistamiseen ja myyntiin, 10-15 htpv/yritys

Yritys voi halutessaan käyttää yhtä tai useampaa yllämainittua palvelua.

Hyödyt

- Yritys saa veloituksetta käyttöönsä pitkän ja laajan työkokemuksen omaavat asiantuntijaresurssit.
- Yhdessä suunnitellut kehitystoimenpiteet yksittäisiin ja/tai laajoihin strategisiin kehitystarpeisiin.
- Yritykselle luodaan tarvittaessa sen omille kohdeasiakkaalle paremmin lisäarvoa tuottava liiketoimintamalli, joka lisää yrityksen kilpailukykyä, sekä mahdollistaa paremman tuoton ja ennustettavamman tulevaisuuden.
- Valmennus kehittää yrittäjää kohti johtajuutta, joka on pitkäjänteistä ja suunnitelmallista.

Miksi

Yrityksen toimintaan kohdistuu kiihtyvällä vauhdilla muutos- ja kehitystarpeita, joihin tulee pystyä reagoimaan nopeasti. Kehitystarpeet voivat olla yrityksen sisäisiä, tai ulkopuolelta tulevia. Parhaiten yritys pystyy valmistautumaan muutosten tuomiin haasteisiin suunnitelmallisilla ja innovatiivisilla kehittämistoimilla.

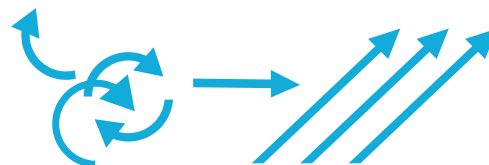
Yrityksessä on aina resursseja muutos- ja kehitystehtäviin. Usein ajaututaan kuitenkin tilanteeseen, jossa resurssit joudutaan suuntaamaan päivittäiseen tekemiseen kehitystehtävien sijasta. Ulkopuolisten asiantuntijaresurssien tarve ilmenee liiketoiminnan muutos- ja kehittämistarpeiden eri

osa-alueissa, esimerkiksi:

- Tietyn, yksittäisen kehityskohteen ratkaiseminen
- Henkilöstön osaamisen kehittäminen
- Johtamisen kehittäminen
- Uusien, erilaisten toimintamallien suunnittelu ja käyttöönotto
- Toiminnan kokonaisvaltainen kehittäminen

Miten

Yritys saa käyttöönsä kaksi pitkän ja laajan kokemuksen liiketoimintojen kehittämisestä ja johtamisesta omaavaa asiantuntijaa, sekä tarvittaessa osaavia ulkopuolisia resursseja. Kehittämisprojekteissa käytetään hyviksi todettuja työkaluja ja menetelmiä, kuten valmentavaa yritys kohtaista neuvontaa, vertaisoppimista, sekä työpajoja.



Kehittämisen kautta kohti yhteistä päämäärää.

Yhteyshenkilö Ylivieskan seutukunnan alueella:

Ilkka Tahvanainen, Kalajoen seudun yritys palvelukeskus,
ilkka.tahvanainen@kalajoki.fi, puh. +358 40 3552 861

Yhteyshenkilö Raahen seudulla:

Mika Kolehmainen, Raahen seudun kehitys,
mika.kolehmainen@raahe.fi, puh. +358 40 1357 017

Yritysasiantuntijaresurssit Kalajoen ja Raahen seuduille
mahdollistaa ESR:n rahoittama KASKI-hanke.



**Vipuvoimaa
EU:lta
2014-2020**



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

**KASKI -hanke tarjoaa alueen
yrityksille palveluja
jatkuvasti muuttuvan
toimintaympäristön
hallintaan.**

HENKILÖSTÖN MUUTOSVALMIUKSIEN KEHITTÄMINEN

Miksi

- Toimintaympäristön jatkuva muutos aiheuttaa usein henkilöstön keskuudessa paineita ja muutosvastarintaa, koska se tuo mukanaan epävarmuutta ja vaatimuksia jatkuvalla uuden oppimiselle.
- Olemassa olevan osaamisen hyödyntäminen
- Työhyvinvoinnin eri osa-alueet
- Innovointi ja tuotekehitys
- Henkilöstön kehittäminen ja työn tuottavuus

Hyödyt

Kehityshankkeella tavoiteltavat hyödyt yritykselle ovat esimerkiksi:

- Valmennuksen kautta vahvistetaan henkilöstön työssä viihtymistä sekä sisäisen motivaation syntymistä avoimen, innovatiivisen ja osallistavan toimintakulttuurin kautta.
- Henkilöstön muutosvalmius ja -halukkuus sekä paineensietokyky kehittyvät.
- Henkilöstön työviihtyvyys ja työhyvinvointi kehittyvät.
- Henkilöstöhallinnon keskeiset prosessit selkeytyvät.
- Toimintakulttuurin muutos kohti haluttua suuntaa:
 - Innovaatiomyönteinen ja kokeileva toimintakulttuuri
 - Itseohjautuva ja moniosaava toimintakulttuuri
 - Jatkuvan oppimisen toimintakulttuuri

Teemat

- Uuden tiedon tuominen koko henkilöstön hyväksi
- Itsensä johtaminen ja sisäinen motivaatio
- Osallistava toimintakulttuuri

Miten

Autamme yrityksiä tarjoamalla sellaisia resursseja ja osaamista, joita yrityksellä ei muutoin välttämättä ole käytettävissään. Palveluksessa ovat hankkeen omat, pitkän työuran yritysmaailmassa tehneet asiantuntijat sekä ulkopuoliset asiantuntijat. Kehitysprojekteissa käytetään hyviksi todettuja menetelmiä kuten koulutuksia ja isompia valmennuskokonaisuuksia, yrityskohtaista valmentavaa neuvontaa sekä työpajoja ja vertaisoppimista.

Yhteyshenkilö Ylivieskan seutukunnan alueella:

Ilkka Tahvanainen, Kalajoen seudun yrityspalvelukeskus, ilkka.tahvanainen@kalajoki.fi, puh. +358 40 3552 861

Yhteyshenkilö Raahen seudulla:

Mika Kolehmainen, Raahen seudun kehitys, mika.kolehmainen@raahe.fi, puh. +358 40 1357 017

Yritysasiantuntijaresurssit Kalajoen ja Raahen seuduille mahdollistaa ESR:n rahoittama KASKI-hanke.



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus